

## Notulen MR-vergadering dinsdag 16 oktober 2018

**Aanwezig:** Sylvia Witteveen (voorzitter), Thekla Heuberger (secretaris), Joost Siegman, Larissa den Dunnen, Naomi Lautoe, Janneke Verbiest, Daan Swart, Karin Bouman

### 1. Opening

We starten de vergadering met de opmerking dat we proberen weer wat meer op de structuur en de tijd te letten.

Afspraak: aanleveren van documenten/commentaren minimaal een week voor de vergadering.

Notulen 18 september: geen commentaar

Actielijst: zie actielijst 16-10-2018

Directieoverleg 26 sept.

Taakbeleid:

Henk heeft (de praktische/cao) uitleg gegeven op 27/9.

In Nov wordt het (ingevulde) taakbeleid in de MR besproken.

TSO:

Definitie “wanneer is TSO een succes” is helder:

- Als conflicten GOED opgelost worden door de TSO-medewerkers (vreedzame school manier)
- Oog en oor voor kinderen hebben (als kinderen met een probleem komen, ze serieus nemen en niet 'zomaar' wegsturen)
- Als de kinderen zich veilig voelen (de kinderen niet belachelijk maken)
- Professionele houding van de medewerkers (zich niet als een van de leerlingen opstellen)
- Als kinderen rustig terugkomen in de klas
- Als iedereen zich aan de pauzetijden houdt
- Als de overgang tussen de verschillende shifts soepel verloopt (eerst kinderen naar binnen, dan de volgende groep naar buiten)
- Als er buiten activiteiten zijn georganiseerd

Cito eindtoets resultaten nog niet ontvangen. Aafke vergeten?

Staat vlgd vergadering op de agenda

**Actie Sylvia:** Aafke reminder sturen.

Protocol grensoverschrijdend gedrag komt volgende vergadering aan bod.

### 2. Hoofdpunten met directie

Schoolplan – speerpunten doornemen met Aafke en Henk.

Henk: Kunst om keuzes te maken. Dit moment is belangrijk maar zeker ook de tweedaagse.

Gaat het over uitgangspunt of richting?

De komende periode gaat het over identiteit. Wie/wat is de Kraal?

Dag 1 Missie en Visie

Dag 2 Hoe zien we dat op de Kraal?

Wat doen we nu met de speerpunten? Inhoudelijk bespreken of stemmen?

We houden in de vergadering een stemming op de geformuleerde Speerpunten.

Ieder MR lid geeft zijn top 3.

Speerpunt	1	2	3	4	5	6	7
Aantal stemmen	10	1	6	1	6	5	1

Welke richting gaan we op met Cultuuronderwijs en als we de richting hebben gekozen, dan pas kan je de voorwaarden creëren. Wat is daarvoor nodig?

Vraag: wat gebeurt er met de vragen die de ouders hebben: leerkrachten gaan deze prioriteren. Hoe hangt het schoolplan aan het koersplan (segregatie en ouderparticipatie)?

TSO – evaluatie

Evaluatie onder leerkrachten - lage opkomst – 8 reacties.

Henk en Aafke zouden moeten laten weten aan leerkrachten dat dit echt een gemiste kans is, zegt PMR.

Henk zegt dat de PMR zelf dit zou moeten doen. PMR zijn de vertegenwoordigers van de leerkrachten – teleurgesteld dat de andere leerkrachten niet gereageerd hebben.

Standpunt OMR

Standpunt PMR

Het voelt nog steeds als een tijdelijke oplossing.

Uitspreken van 'problemen' gebeurt door 3 mensen buiten.

Pauze + Lunch is verbeterd doordat leerkrachten de lunch doen.

Inzet door TSO-medewerkers is wel beetje verbeterd maar nog niet tot een niveau dat je zou willen.

Stap 1. Waar kan je de ontwikkeling naar toe brengen?

Stap 2. Welke alternatieven zijn er en die allemaal op tafel?

Deze processen zullen we parallel moeten laten lopen, want anders zijn we niet op tijd voor doorvoeren evt veranderingen?

Verbeterpunten Stap 1:

1. Opleiding TSO-medewerkers
2. Activiteiten (vb Daan schoolplein in vlakken verdelen met verschillend aanbod)
3. Leerlingen te weinig tijd om te eten en leerkrachten te weinig tijd voor pauze.

Berekening van onderwijstijd moet nog gemaakt worden.

We moeten kijken naar de problemen, probleem definiëren en wat zijn nu de juiste oplossingen.

Procesafpraak maken met Henk en Aafke.

Sander: Coördinator vreedzame school. Verplichte cursus vreedzame school.

Voorstel Patrick is om de stagiaires te begeleiden de eerste maand.

Meer activiteiten, ook andere dan alleen buiten. Misschien ook tekenen, knutselen etc.

Leerkrachten moeten een half uur pauze kunnen hebben. Kwartier lunch dat onderwijstijd is, vormt daarbij een probleem.

### 3. MR specifiek

Jaarplan en Jaarverslag – moet nog gebeuren; Jaarverslag Thekla; Jaarplan Sylvia?

Verkiezing nieuw OMR lid:

- Online stemmen gaat Rene uitzoeken
- Begin dec verkiezingen
- Start nieuw lid 1<sup>e</sup> vergadering na de kerst.

Vaststellen volgende vergaderingen:

- Directieoverleg woensdag 21 november 9:00
- GMR-vergadering dinsdag 27 november
- Volgende MR van **20 nov** naar **11 december** (18:55 tot 20:55)
- OR vergadering 12 december